

130

MAY/2014

www.lukka.com.hk



力嘉新天地

Content

1

卷首语

五月赞歌

2

力嘉天下

马伟武董事长荣获“全球杰出华人奖”

我司获评“深圳知名品牌”

2014年首届深港青年风尚节在龙岗举行

2014上半年消防演习如期举行

我集团职工团体定点投篮比赛圆满结束

3

新视野

品质管理思维改革活动系列

安全工作动态暨安全标准化介绍

2013年度优秀员工风采

大家都服他

4

力嘉百科

有一种精神叫重在参与

小岗位大梦想

好消息

征稿

夏天驱蚊小妙招

我集团新标识  注解——

2010年11月3日，即力嘉（香港）40周年庆典之日，我集团正式启用新标识。

力嘉的英文名字为“LUK KA”，新标识取二字的英文首字母“L”与“K”组合而成，“L”设计成一个“别号”，代表力嘉永远是最佳的印刷伙伴，“K”组自中国文字“人”，喻意集团以人为本，重视人力资源、人才培育和员工的专业素质。色彩用上橙红、粉蓝和紫色，橙红色象征积极、年轻、活力，粉蓝色象征稳重、坚实、茁壮成长，紫色表现承传尊贵和荣誉。两个字母的厚重结构和叠印效果，呈现力嘉主要业务——纸品的保护机能和彩印成效；同时，“别号”横跨二字母，象征优质企业品牌和卓越品质的美誉跨代承传，赢得客户赞赏，成为业界翘楚。

新标识代表着我集团的经营理念、企业的文化特色、企业的规模、经营的内容和特点，因而是企业精神的具体象征。在此，将新标识介绍给大家，希望大家去理解并尊崇。

我们的愿景：

成为中国包装印刷界的领跑者，
让力嘉包装传遍全球

我们的使命：

坚持绿色经营，传承印刷文明，
持续为客户创造最大的价值

我们的价值观：

敬业忠诚 团结奉献
务实创新 互赢共进



五月赞歌



五月，是一场雷鸣后大雨来临，南飞的大雁跋山涉水归家的日子；是杏花开遍山野“她在丛中笑”的烂漫季节；是冬麦扬穗农民挥汗荷锄，辛勤耕耘的好光景。

蛙鸣虫叫，鱼跃雀欢，初春的旷野已是喧声鼎沸了。扶摇而上的风筝拥入碧空的怀抱，地上的人们舒展着筋骨攒足了劲。不知不觉中，春天正迈着轻盈的脚步，悄悄的向我们走来——在春意盎然的五月。

五月是孩子们的天堂，抛掉厚重的棉衣棉帽，跑到田野里尽情的撒欢儿，用柳笛唱一支春天的歌；五月是青年人的日子，春潮涌动的时节，执子之手，与子同行，撷下春天里的玫瑰点缀爱的天空；五月是老年人的节日，踏着一路路春光，和着一串串鸟鸣，到刚刚解冻的湖面垂钓人生……五月，全体人民的日子——全世界劳动人民的节日。

劳动人民是世界上最伟大的人民，他们用劳动创造了世界，创造了人类，创造了我们今天的幸福生活。是劳动，建成了今天的万丈高楼；是劳动，筑就了现代化的信息高速

公路；是劳动，让偌大的地球变成了一个小小的村落；是劳动，使浩瀚的荒原变成了亩亩良田。

劳动是神奇的，劳动是伟大的。劳动者用勤劳的双手和智慧，编织了这个五彩斑斓的世界，创造了人类的文明。让我们在这个特别的日子里，向全世界的劳动者致敬！

在充满真情的五月，紧握你因劳动而开满茧花的手，送上我最真心的祝福，聆听你劳动的赞歌。“长亭外，古道边，芳草碧连天”是一种人生；“凭栏处，潇潇雨歇”是一种人生；“到中流击水，浪遏飞舟”是一种人生；“默默无闻，无私奉献”也是一种人生。种种人生，劳动如咖啡里的方糖，把我们的人生调得有滋有味；劳动如路旁的一帧风景，把我们的人生装扮得亮丽多彩。

五月，真情五月。在楼外高楼，在亭外长亭，让我们手挽手，肩并肩，豪情万丈，血气方刚的唱一首大江东去，把全世界劳动者的心愿送给远方，送给明天。让我们为明天喝彩，为五月高歌，为劳动者击掌！



马伟武董事长荣获“全球杰出华人奖”



图为国务院原副总理吴桂贤为马伟武董事长颁奖

3月26日晚，第二届“全球杰出华人奖”颁奖盛典在香港九龙海逸君绰酒店举行。国务院原副总理吴桂贤，新加坡开国元勋李炯才，佛门泰斗星云大师，以及全球各地华侨、华商领袖，著名企业家及新闻媒体代表出席了活动。

本届“全球杰出华人奖”，有李光耀、星云、王健林、王传福、马云、马化腾、刘德华、李云迪、李娜等一批著名杰出华人获得殊荣。来自包装印刷行业代表性人物、我集团马伟武董事长，也得到了主办方和评委会的一致认可，成为本届“全球杰出华人奖”获得者。

“他带领力嘉跻身世界先进行列，成为拥有世界先进包装印刷生产设备和技术力量的大型企业集团；他创建的力嘉创意文化产业园，成为中国创意印刷文化产业的示范基地，为中国印刷行业的转型升级和创新发展，提供宝贵

的借鉴；他肩负起振兴印刷产业的伟大使命，决心使力嘉成为更加卓越的全球知名民族企业品牌，为中国印刷业做出更加杰出的贡献；他就是被誉为当代毕昇的印刷娇子——力嘉国际集团董事长马伟武博士。”颁奖典礼现场，评委会给出了这样的评价。

我集团近年来置身包装印刷行业前沿，积极探索传统印刷企业转型升级道路，为推动我国印刷

产业转型跨越发挥了示范和引领作用，并得到业界的一致认可，马伟武董事长也因此获得了我国印刷界最高奖“——毕昇印刷杰出成就奖”、“深商风云人物”等荣誉。我集团也被评为“深圳知名品牌”、“广东省工程技术研究开发中心”等荣誉称号。本次获得第二届“全球杰出华人奖”，更是就力嘉对包装印刷行业所做出的贡献，给予的充分肯定。

据了解，华人百杰榜由全球杰出华人协会与中国文献出版社联合首创，旨在公开表扬全球各地、各领域杰出华人对社会所做的贡献，对中华名族伟大复兴和社会积极无私的参与，或于经济、文化、科研等专业方面的卓越成就。2011年，首届“全球杰出华人”甄选活动中，李嘉诚、杨振宁、陈香梅、袁隆平、田家炳、姚明等100名杰出华人脱颖而出，荣登首届“华人百杰榜”。





我集团获评“深圳知名品牌”



4月26日下午，第十一届“深圳知名品牌”颁奖典礼暨品牌建设高端论坛在深圳广电集团演播大厅隆重举行。力嘉从180多家申报企业中脱颖而出，成功获选本届“深圳知名品牌”。

力嘉自1970年成立以来，一直致力于品牌建设，在纸品印刷及包装方面的生产技术达到国际先进水平，凭着其新颖突出的设计、高雅的外观及严谨的生产过程，力嘉的产品获多个国际大型企业的采用及一致好评，客户遍及全球各地。

近年来，力嘉审时度势，寻求突破，积极推进企业的转型升级，创建了一个集印刷、创意、文化产业于一体的大平台——力嘉创意文化产业园。力嘉创意文化产业园是集创意设计、数码制作、字画高仿、创意礼品展销、人才培养、展览交流和电子商务等于一体的综合服务平台，园区也连续三届被认定为深圳文博会分会场，第十届文博会分会场暨第三届创印节开幕式也将于5月13日在园区开幕。力嘉不只带

领行业突破转型，更为深圳市实施品牌战略、创造“深圳质量”做出了卓越的贡献。

据了解，第十一届“深圳知名品牌”评价活动自2013年5月23日正式启动，共接受180家企业咨询申报。正式参加本届“深圳知名品牌”评选的候选品牌有129家。本届申报企业涵盖行业广泛，涉及电子、安防、软件、新材料、新能源、食品、建筑装饰、物流与供应链、信息技术、服装、工艺美术等55个细分行业。

深圳知名品牌培育评价工作到2013年已连续开展11年，前十一届共评出华为、中兴、中集、中国平安、招商银行、腾讯、迅雷等558个“深圳知名品牌”，涉及通讯、电子、黄金珠宝、机械、装饰等50多个行业。这仅占全市企业总数的千分之五的558家企业：销售额合计占全市企业销售总额的38.23%；纳税额占34.05%；出口额占21.64%。深圳知名品牌已经成为新时期引领深圳经济发展的风向标。



2014年首届深港青年风尚节在龙岗举办

——马楚力副总应邀参加并上台演讲，产业园创意纸品秀登上活动舞台



青春风尚引领青春城市，青春梦想激荡城市品格。为纪念“五四运动”95周年，引领凝聚青年，汇聚青春力量、彰显青春风采，激发青春正能量，并进一步加强深港青年交流互动，筑牢深港两地青年实现“中国梦”的共识，4月26日，由团市委、市文体旅游局、市青联与香港青联、粤港青年交流促进会等单位联合举办的2014年首届“深港青年风尚节”活动在龙岗区文化中心精彩上演。出席本次活动的有省委常委、深圳市委书记王荣，团省委书记省青年主席曾颖如等省、市、区相关领导及青年代表、义工代表们。

我集团马楚力副总作为参与此次活动的六名两地各行各业青年代表之一，上台发表了主题为“我心中的印刷梦”的演讲，讲述了自己为这个梦想而不懈追求的心路历程，同时也道出了他一直在努力，希望以实际行动来塑造自己并非大

家想象中的“富二代”，而是具有矢志奋斗、拼搏进取精神的“创二代”的正面形象。

王荣在听完青年代表的梦想分享后，直言被青年的朝气蓬勃所感动，青春属于年轻人，未来属于年轻人，“为年轻人特有的激情与活力喝彩、给赞！”王荣说。

此次活动项目还有“青春风采·我型我SHOW”优秀青年才艺展演、“我们是中国梦想”主题歌发布、“突破潜能·舞出真我”亚洲中学生校际嘻哈舞蹈大赛2014深圳选拔赛、“青年风尚·创意无限”社会青年组织展示等，这些活动呈现出不一样的精彩，展现深港青年的朝气和风采。我产业园代表横岗街道团工委组织参加的“创意纸品秀”也登上了活动舞台，展示了我产业园青年工作者的出色工艺水平，和我司富有内涵的纸品创意文化。





2014上半年度消防演习如期举行



4月17日下午，我司举行了本年度上半年全员消防疏散演习。本次消防演习由人力资源部主导，在其它各部门共同协助下，使本次消防演习安全、顺利实施完成。

通过此次演习，检验了消防队伍应对突发事件应急处理能力，提高了员工的消防安全意识及火场逃生自救、消防器材使用方法掌握、初期火灾扑救处理等综合安全素质，同时学习了“消防四个能力”以及“一畅两会”等消防知识。此

次消防演习分两次实施，分别为生产区域和夜间生活区域疏散逃生演习。

演习结束后，马家慧总经理对本次演习作了讲评及总结，强调了进行消防演习的必要性，并要求广大员工认识到，演习与发生突发事件的巨大区别，所以要更加百倍小心地做好日常消防安全防范和管理，防微杜渐，下大力气检查和治理隐患，把事故消灭在萌芽状态。

安全办：丁世宇

安全伴着幸福

安全创造财富





我集团职工团体定点投篮比赛圆满结束



参与总决赛的球员们一起合影留念

由人力资源部和工会委员会共同组织举办的我集团职工团体定点投篮比赛于4月21日落下帷幕。

在此次活动筹办工作中，各部门报名踊跃，积极备战。比赛方式是部门为单位，设男子队、女子队，每队各5名，每人以3分钟完成20个球投篮，投球位置位于2分线、3分线外0、45、90、135、180度位置，5人分别依照10个位置顺序投球，每个位置投两球，1人共计20个球，以进球得分计分，2分线进球2分/球，3分线球3分/球，最高分数为50分，各参赛队以抽签方式决定分组及比赛顺序；共有男子队16支，女子队13支。

在比赛中，参赛者沉着应战，以最佳的精神状态投入到比赛中，并相互鼓励，充分发挥团队精神，赛出了友谊、精

神和水平。

经过参赛队的全力角逐，最终结果如下——

男子组

第一名：印前部（总积分183分），奖金1000元；

第二名：人力资源部（总积分152分），奖金800元；

第三名：印刷部（总积分145分），奖金600元。

女子组

第一名：大陆会计组（总积分70分），奖金1000元；

第二名：研发部（总积分63分），奖金800元；

第三名：PMC部（总积分61分），奖金600元。

参与本次比赛的其它部门各获奖金300元。颁奖仪式将在5月份员工生日晚会上进行。（工会 供稿）





品质管理思维改革活动系列

——如何看待和处理日常生产工作中发生的问题



至3月底，品质管理思维改革活动关于“素养”这一主题，已在各个部门的努力下，实施完成，暂时画上了句号。4月初，活动已就“如何看待和处理日常发生的问题”这一主题逐步展开。

在日常工作中，每个部门每天都会遇到一些问题，如客户投诉问题、品质问题、生产不能按时达标问题、安全问题、员工管理问题等等，对这些问题的看待与处理，直接影响到一个部门的运作，也关系着部门之间的协调。

各部需结合并审查本部实际，以“如何看待和处理日常发生的问题”为主题，制定出对应的方案，并同样按照

PDCA循环中的步骤逐步开展。

通过马楚邦副总的统一部署与安排，本轮品质管理思维改革活动，将PMC、研发部也列入了活动小组中，至此，品质管理思维改革活动以部门为单位的分小组，已由之前的9个部门，增加到了目前的11个部门，由此也体现出公司高层对此项活动的高度关注，及希望全员参与品质管理思维改革的根本愿望。

3月份的改革活动，通过累计评分，获得前三名的部门分别是——第一名：加工精品手工部；第二名：坑箱部；第三名：加工精品机械部、精品B部。

质检部：田虎



安全工作动态暨安全标准化介绍

今年1月17日，政府在全国安全生产工作会议中提出了“一票否决”、“党政同责”、“一岗双责”等几个要点，同时强调了强化隐患排查治理、安全标准化建设、“四不两直”（就是不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同和接待，直奔基层、直插现场）的检查方式，以推动安全监管重心下移、关口前移。我司在三月下旬已进行了安全标准化建设的启动仪式以及培训，下面就安全标准化相关知识作简单介绍。

早在2004年，相关部门就出台通知明确要求各企业开展安全达标。有关安全标准化的标准及规范有《安全标准化基本规范》、《冶金等工贸企业安全标准化基本规范评分细则》等，对标准化的具体实施要求进行了详细明确。

企业安全标准化建设流程包括以下几个方面：

策划准备及制定目标：策划准备阶段首先要成立领导小组，由企业主要负责人担任领导小组组长，所有相关职能部门的主要负责人作为成员；由各部门负责人、工作人员共同组成执行小组，负责安全标准化建设过程中的具体问题。

教育培训：安全标准化建设需要全员参与。教育培训首先要解决领导层对安全标准化建设工作重要性的认识，加强其对安全标准化工作的理解，重视该项工作，加大各项任务的执行进度；其次要解决执行部门、人员操作的问题，将安全标准化建设和企业日常安全管理工作相结合。同时，要加大宣传力度，解决安全标准化建设的思想认识和关键问题。

现状梳理：对照相应评定标准，对各职能部门进行现状摸底；对于发现的问题，定责任部门、定措施、定时间、定资金，及时进行整改并验证整改效果。

管理文件修订：安全标准化对安全管理制度、操作规程等进行了要求，核心在其内容的符合性和有效性。对照评定标准，对主要安全管理文件进行梳理，结合在摸底过程中发现的问题，准确判断亟待加强和改进的薄弱环节，提出有关文件的制、修订计划；以各部门为主，自行对相关文件进行制、修订，由标准化执行小组对管理文件进行把关。

实施运行及整改：根据修订后的安全管理文件，要在日



图为3月31日我司召开安全生产标准化动员大会会议现场

常工作中进行实际运行。根据运行情况，对照评定标准的条款，按照有关程序，将发现的问题及时进行整改及完善。

企业自评：在安全标准化系统运行一段时间后，依据评定标准，由标准化执行小组组织相关人员，开展自主评定工作。对自主评定中发现的问题进行整改，整改完毕后，着手准备安全标准化评审申请材料。

评审申请：按相关规定到属地或上级安监部门办理外部评审推荐手续后，正式向相应的评审组织单位（承担评审组织职能的有关部门）递交评审申请。同时在提交的自评材料中，应当将每项考评内容进行详细描述，通过申请材料反映本企业工艺及安全管理情况。

外部评审：在外部评审过程中，由参与安全标准化建设执行部门的有关人员参加外部评审工作。对评审报告中列举的全部问题，形成整改计划，及时进行整改，并配合评审单位上报有关评审材料。

总而言之，安全标准化是指通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，使人、机、物、环处于良好的生产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产的规范化建设。相信在我司通过标准化审核后，我司的安全管理水平将更上一层楼。

安全办：丁世宇





2013年度优秀员工风采



姜禹秀，2008年
进厂，现为香港会计
组文员

你文静而不失内涵，沉稳而不失大方。你对待工作认真负责——“求精确、勤检查、多核实”是你良好的工作风格。每次盘点，你都尽心尽力，任劳任怨，为公司成品库存的数据统筹，而默默无闻地工作。在平时的工作中，你对数据有高度的敏感性，并能做出明确的分析。你有较强的学习能力，能利用业余时间参加各种会计知识培训，提高自己的专业技能。



龚发明，1999年
进入力嘉，现为加工
精品机械组职工

该职工能吃苦耐劳，工作踏实，为部门的后勤保障工作，付出了许多汗水和心血。他不仅负责骑订、折书和皮壳房的货品摆放，还负责本部门副料的领取和发放工作。在平时工作中，他总是以车间公司的利益为重，为车间产品的规范摆放、车间生产的正常运作以及物料发放的严格控制，倾尽心力地做好本职工作，为建设高标准车间和节约型企业，做出自己的贡献。



胡道国，2012年
10月加入力嘉，现为
精品B部粘盒组员工

他就像一个快乐的小精灵，忙碌地穿梭于精品B部的五楼车间，为车间“8S”工作的开展与维护，而孜孜不倦地工作着，努力着。每天，他会巡视车间，严格规范摆放区域，及时清理垃圾或损坏的卡板，分类进行回收，做好车间的整理、整顿工作，特别在近几个月推行的品质思维改革活动中，他更是积极参与，做了许多工作。他认为，个人的力量是有限的，只有全员参与，“8S”工作的开展与维护，才能做得持久、有效。



赖小平，2010年
进入力嘉，现为精品B
部机械组台长

你虽然只是一名才管理6、7人的台长，但你将台长的工作做得非常出色——每一个工作流程，你都严谨对待；每一个新员工的培训，你都倾心相教。性情温和、淳朴的你，以仁爱、敬业之心，赢得了大家的尊重，也赢得了“车间标兵”的美誉。

虽然你只是一名最普通的基层管理人员，但你总是以高标准严格要求自己。你的做事态度和敬业精神，值得广大员工学习，更是公司所需要的、最宝贵的精神财富。





加工精品机械部副主管谢达君（中）和同事们在一起

大家都服他

——记加工精品机械部副主管谢达君

“啤前较版遇困难，找达哥；啤货不顺有疑惑，找达哥；轻微不良需补救，还是找达哥。”这是流传在我啤机组一句长期有效的广告语。

达哥何许人也？就是我们啤机部的副主管谢达君。达哥1990年进力嘉啤机组，啤机伴随他度过了25个春秋。25年来，他孺子牛般地勤奋工作，脚踏实地地学习啤机知识，一步一个脚印地探索啤货技术。他从一个十八岁的重庆小伙子，磨练成为一个成熟稳重、技术娴熟的啤机精英。达哥曾多次被评为优秀员工和劳动模范。用他自己的话说：“力嘉就是我的家，啤机是我生命的一部分，啤机组的同事就是我的兄弟”。如果要形容他对于啤机的熟悉程度，用“了如指掌”来形容一点都不为过。

达哥眼虽小，但炯炯有神，脸上总挂着和蔼可亲的微笑，让人感到平易近人。机长们在较版或啤货遇到困难或疑惑而自己又束手无策时，都会请达哥出手。他会很快地指出问题的关键，并耐心地为他们讲解示范解决方法。他给同事

讲解时，更能运用通俗易懂的日常用语代替枯燥乏味的技术术语，有时还夹杂一些幽默风趣的比喻，让机长在轻松愉快的氛围中学习和掌握好技术。偶有啤出的轻微不良品，达哥都能想出方法及时补救，几乎可以做到非常完美。

达哥安排工作时说话斩钉截铁，从不拖泥带水。再配合大手举过头顶、用力一挥，让大家觉得他更像战场上指挥战斗的军官，大家也便觉得自己是扛枪作战的士兵，一个个士气高昂，挽起衣袖全神贯注地投入工作。

工作之余，达哥还常常和我们一起打牌，或者参加钓鱼、爬山等户外活动，并时常教导我们说：“工作时大家要严肃认真，干出成绩，创造价值，该玩的时候就开心痛快的玩。”

啤机组每个人都很崇拜达哥那极具魄力的领导风格，佩服他雷厉风行的工作作风，为他助人为乐的为人、娴熟的技术和无穷无尽的解决难题的办法所折服。总之，在啤机组我们大家都服他。

加工精品机械部：唐秀勇





有一种精神叫 重在参与

为了丰富员工的业余文化生活，给广大员工搭建一个发挥特长、加强沟通和促进友谊的平台，增加全员团队意识，公司于4月份举办了一次定点投篮比赛。此次活动阵容强大——男队16支，女队13支，每个部门男女各五人一支，每个部门都积极参赛。很开心和幸运的是，我也是这场活动的比赛成员之一。

无论是何种比赛，在赛场上有一个准则就是“友谊第一，比赛第二”，而类似定点投篮的比赛，也是一场团队友谊赛。参与的每一个人水平都不一样，相对来说，平时爱打篮球，爱运动的人就投中机率大，反之则相对差很多。所以，在这场球赛中，每个队员的投篮的命中率影响着总成绩。

自从发布了定点投篮比赛的通知后，操场上练球的人也渐渐地多了起来，平日在操场上看不到踪迹的人也能在操场上活跃起来了，这是这场比赛带来的效应。正如我们常说的，人多热闹，这比赛也是这样，参赛的人多了，比赛的劲头也就足了。

在这届比赛中，让我感受颇深的是——比赛比的不仅仅是水平和技巧，还要比素质，比心态。

有几队参赛人员会经常看到在操场上练习的，而有些参赛部门却几乎没有人练习，但出乎意料的是，被看好的经常练习的那队却没有进决赛，反而那些平常不怎么练习的参赛人员进了决赛，这让人觉得不可思议。他们像一匹黑马一样的闯入我们的视野，未曾发现，原来还有这般真人没露相。其实，整场赛程下来，我发现了一个问题，其实这场比赛在一定意义上比的是一种态度，在大家都实力相当之时，只能靠心态取胜。每个人比赛的心态不一样，产生的结果也不一样——有些人因获胜心理太强，导致心里紧张发挥失常；有些人在乎的是参与，当然就没有太多心理负担，反而使他们超常发挥，拿到了意想不到的好成绩。若是每个队员的心态都集中在“重在参与”的价值观上，那么就会有更好的成绩。

所以，无论做什么事，比赛也好，工作生活也好，心态永远是最重要的。在你努力的同时，也要告诉自己：每一次的付出不一定都能够得到回报。这样，在你没得到的时候，你至少努力过，也可以问心无愧。最重要的是你要有“重在参与”的精神，要有看淡得失、看重过程的良好心态。

拓展B组：唐琳（投）



小岗位与大梦想



感慨时间匆匆而过，蓦然回首发现自己已经走进社会两年多，从在校的稚气到现在的沉稳，经历了不少的历练。第一份工作做了一年，由于专业不对口，很快我就换了份新工作。一次偶然的机会让我走进了力嘉。在这一年的时间，让我从最初的无从下手到如今的得心应手。当中的过程虽然艰难，却也乐在其中。

会计这个职位是烦琐和竞争激烈的。要想当好一名优秀的会计并不容易。在工作中，我有许多不足需要改进的地方。刚接手这份工作时我很反感，很多琐碎的事情都要去跟进。由于工作的内容主要和香港供应商对帐，因此专业知识的运用少之又少，心里总觉得这份工作不是我想做的。慢慢的热情和耐心也消磨了。

一次偶然，和大学的老师聊起了我的工作。当在滔滔不绝的诉说工作中的不满时，老师一语惊醒了我这个梦中人，让我倍感惭愧。他说：“公司有这么大的规模，虽然你的工作只是简单的对账付款，那怎么不去了解同事间的工作内容，有进出口的业务怎么没去学习呢？”听完他的一席话，我如醍醐灌顶。从此我对自己的工作态度改变了许多，又恢复了原来的工作激情。

会计都是与数字打交道，切不可掉以轻心。这个岗位让我身负重任，每笔款项都要很清楚不能多付少付。自己本是一个不够细致的人，总在工作中出现一些小问题，还好每次都能及时处理。希望经过时间的考验和工作的积累，我能更加细心，做好一名优秀的会计。

每个人的职业生涯中，也许都会揣着一个梦想在心里，我也不例外。会计这个岗位只有考的职称高、经验丰富才能

有高升的机会。谁不想自己的事业有一番成就呢？相信只有付出了一定的艰辛，才能换来它日的成果。

为了心中的职业梦想，我业余时间选择继续深造。虽然下班后非常累还要赶着乘公交去上课，心里总有一万个理由说服自己今晚不去了，可是最终还是坐上了公交车。去年的初级职称考试由于工作忙，因无暇复习而没有考上。之后，我一直在认真备战考试。离考试还有一段时间，我对自己充满信心。

每一个人，都应有一份梦想。在小岗位上，也可以有大梦想。相信只要努力奋进，那么未来都不是梦。

财务部:吴思燕

好消息

——《力嘉新天地》电子版已开通，欢迎大家点击浏览

为方便广大职工随时浏览本刊，我编辑部已于4月4日起在力嘉创意文化产业园网站（www.lkccc.com）设置开通了电子版《力嘉新天地》（自2014年1月份开始的每一期月刊都会在该网站上刊出），欢迎大家点击浏览。

网站点击进入程序：输入www.lkccc.com(力嘉创意文化产业园网址)→园区概况→企业内刊→点击xxx期→点击下载《力嘉新天地》第XXX期。



夏天驱蚊小妙招

夏天到了，蚊子也逐渐多起来，一场人蚊大战就要拉开序幕，在这里教大家如何防蚊子叮咬，轻松过夏天。

1、勤洗澡可以去除体表分泌物的味道，减少被蚊子袭击的可能。

2、维生素B经人体新陈代谢，从汗液中排出会产生一种特殊的气味，可以驱蚊。因此可以多食富含维生素B的食物或补充维生素B药片。

3、穿黄、白色等浅色衣服可降低被蚊子叮咬的几率。

4、针对蚊子趋光、喜高温阴暗潮湿环境的习性，可在傍晚关闭室内灯光，打开门窗，待蚊虫飞到室外，再紧闭纱窗纱门，避免蚊子飞入。

5、在卧室内放置几盒揭盖的清凉油或风油精，将樟脑丸磨碎、撒在屋内墙角可以驱蚊。

6、摆放一两盆驱蚊鲜花，比如茉莉花，夜来香。

7、室内安装橘红色灯泡，或用透光的橘红色玻璃纸套在灯泡上可以部分驱逐蚊子。



征 稿

力嘉创意文化产业园作为中国（深圳）第十届文博会分会场即将于5月13日隆重开幕。作为力嘉的一员，请你就此谈谈自己的心得感想，以此表达我们作为力嘉人的荣誉感。同时，你还可以写一些你在此届文博会期间看到的能体现正能量或有趣的事情（如能拍摄到相关的照片，效果更佳），请写下来投稿至我编辑部，稿酬从优。

截稿日期：2014年5月26日

来稿请投：外部邮箱：luxuhui@szlukka.com 内部邮箱：xh.lv@lukka.com；内部联系电话：272（分机）。

本刊编辑部

2014年5月3日

www.lukka.com.hk

力嘉新天地



编委会主任 马伟武

顾 问 马馥雄 马家慧 马楚邦 马楚力

编 委 马泽勇 戴忠平 龙秀云 陈镇南
郭民乐 刘琛琛 贝 宇 吕旭辉

总 编 马伟武

主 编 吕旭辉

副主编 贝 宇

封面设计 设计组

版面设计 吕旭辉

责任校对 马泽勇 戴忠平 龙秀云 贝宇

发 行 李高敏

主 办 力嘉国际集团有限公司
(公司内部刊物)

地 址 深圳市龙岗区横岗街道力嘉路98号

电 话 0755—28868161

传 真 0755—28863216

外部邮箱：luxuhui@szlukka.com

内部邮箱：xh.lv@lukka.com

本刊网址：<http://www.lkccc.com>

本刊QQ群：275930153（申请加入时请注明本人的真实姓名和所属部门）

本刊声明

1、凡向本刊编辑部投稿，请作者务必自留底稿。本刊收到的所有稿件不予退还。

2、稿件一经采用，本刊编辑部按稿件的内容、质量付相应稿酬。

3、作者文责自负，对于侵犯他人版权或其他权利的稿件（本刊反对抄袭），本刊不承担任何责任。

4、因本刊编辑部成员水平有限，错误之处难免，敬请公司领导、各位管理员及广大员工读者提出批评和意见。



创意力嘉 耀动鹏城

第十届中国（深圳）国际文化产业博览交易会
The 10th China (Shenzhen) International Cultural Industries Fair

力嘉创意文化产业园分会场 5月13日欢迎您
暨 第三届创印节