

Content

1

卷首语

❏ 平凡的工作

2

力嘉天下

❏ 中国（深圳）第十一届文博会力嘉分会场第四届印刷科技最新动向研讨会与您分享（连载一）

❏ 奔波在深莞两地的力嘉人

❏ 2015年度力嘉集团职工团体定点投篮比赛圆满结束

3

新视野

❏ 新入职员工如何调整自己的心态

❏ 2014年度优秀员工风采

4

力嘉百科

❏ “2015年度力嘉定点投篮活动”参赛有感

❏ 父亲

❏ 被忽略的父爱

❏ 拾遗不昧，弘扬正能量

❏ 《深圳经济特区居住证条例》6月1日起实施

❏ 参加会议不迟到 轮到发言再开口

我集团新标识  注解——

2010年11月3日，即力嘉（香港）40周年庆典之日，我集团正式启用新标识。

力嘉的英文名字为“LUK KA”，新标识取二字的英文首字母“L”与“K”组合而成，“L”设计成一个“别号”，代表力嘉永远是最佳的印刷伙伴，“K”组自中国文字“人”，喻意集团以人为本，重视人力资源、人才培育和员工的专业素质。色彩用上橙红、粉蓝和紫色，橙红色象征积极、年轻、活力，粉蓝色象征稳重、坚实、茁壮成长，紫色表现承传尊贵和荣誉。两个字母的厚重结构和叠印效果，呈现力嘉主要业务——纸品的保护机能和彩印成效；同时，“别号”横跨二字母，象征优质企业品牌和卓越品质的美誉跨代承传，赢得客户赞赏，成为业界翘楚。

新标识代表着我集团的经营理念、企业的文化特色、企业的规模、经营的内容和特点，因而是企业精神的具体象征。在此，将新标识介绍给大家，希望大家去理解并尊崇。

我们的愿景：

成为中国包装印刷界的领跑者，
让力嘉包装传遍全球

我们的使命：

坚持绿色经营，传承印刷文明，
持续为客户创造最大的价值

我们的价值观：

敬业忠诚 团结奉献
务实创新 互赢共进





平凡的工作

作者：如花妃子

站在温哥华这个小小的照相馆里，我竟被他认真的工作态度深深震撼了。我平生第一次感到：在这个世界上，震撼到一个人，不一定非要是什么惊天动地的大事，把一份平凡的工作做到极致，不仅是对别人的尊重，也是对自己的尊重。



因为要拍几张照片，朋友便推荐了这家店。电话里，朋友不停地称赞这家店技术一流，服务更是一流。找了一上午，转了几条街，终于在温哥华的列治文找到了这家小型照相馆。

店主是个身材瘦削的美国白人，50岁左右，听朋友说他十几岁时曾随父母在北京待过一段时间，所以会点中文，这边的许多华人拍照都愿意找他。

开口交流才知道，他的中文和我的英文一样贫乏。我和他彼此一半英文加一半中文地沟通，终于谈好了拍照项目和价钱。他说如果5分钟取照片，那么需要每人20加币，我、

老公和孩子3个人加起来需要60加币，但如果是明天来取，则是每人12加币。我想了一下，照片5天后才用，便选了明天来取。

谈完，我忙掏钱给他，可他却并不伸手来接，而是重新拿起刚才边谈边写的那个服务项目及价钱的单子，一项一项仔仔细细地跟我核对了一遍，然后才客气地说：“好的，我现在可以收你的钱了。”我把钱递给他，他又把我的硬币一枚一枚数好排列到我的面前。

接下来的拍照十分顺利，打光、拍照，一气呵成，看得出他技术很娴熟，对各个环节拿捏得非常准确。

第二天上午取照片时，他接过单子，让我稍等，伸手从那一排袋子中十分准确地拿出了3个黄色的小纸袋。我伸手去接，他却并不给我，而是从旁边拿过一张白色的纸板，把3个袋子放下，展开双手，告诉我他的手是干净的，然后才小心地拿起第一个小袋子，用手指从里面夹出来两张照片，然后平铺到白色的纸板上，问我：“照片是不是你选的那张？洗得还满意吗？”他还说他的手只碰到了相片的边沿，并未把指痕留在照片正面，最后把两张照片正面相对放进袋子里，然后才把第一个袋子递给我。

这样的程序又重复了两遍，等他交给我最后一个袋子后，问我对它的服务是否满意。

站在温哥华这个小小的照相馆里，我竟被他认真的工作态度深深震撼了。我平生第一次感到：在这个世界上，震撼到一个人，不一定非要是什么惊天动地的大事，把一份平凡的工作做到极致，不仅是对别人的尊重，也是对自己的尊重。

摘自《读者》2015.10



中国（深圳）第十一届文博会力嘉分会场 第四届印刷科技最新动向研讨会

与您分享（连载一）

第十一届文博会力嘉分会场暨第四届“创印节”于5月13日在力嘉创意文化产业园热烈开幕。本次创印节力嘉举办了十余项丰富多彩的活动，其中第四届印刷科技最新动向研讨会是本次创印节主推活动之一，它集结了几十家印刷及相关行业社团以丰富的行业经验和审时度势的战略目光在印刷行业科技发展、技术改进、市场拓展、人才培育、产业转型升级等方面进行交流切磋。

本次印刷科技最新动向研讨会，无论从规模形式到内容都超过历届。为了能够更好的发扬印刷文化，从本期开始将以连载的形式，对研讨会嘉宾演讲内容进行分享，本期分享嘉宾，“中国印刷及设备器材工业协会常务副理事长兼秘书长陆长安”以及“深圳市包装行业协会副会长王小元”。

一、演讲嘉宾：陆长安

职务：中国印刷及设备器材工业协会常务副理事长兼秘书长



演讲主题：Print China 2015精华与前沿信息

世界名企云集，创新驱动发展

PRINT CHINA这种世界性的国际大展是全球印刷技术发

展的风向标，在以“云计算+大数据”、“互联网+移动”和“软件定义+生态”为代表的新时代，互联网技术的应用，破除了我们对传统印机制造及传统生产组织管理的旧印象，看到了智能制造的新成果，同时，绿色印刷技术有了突破性进展。

在本届展会上，一些国际知名品牌的制造商运用全新的理念，为印刷技术、服务及解决方案的创新做出堪称完美的展示。海德堡携14种产品（印前、印刷、印后）参展，把胶印技术与数字技术的融合发展通过展会演绎到了极致。高宝展示了各方位跨界产品组合，单张纸胶印、数字印刷、柔性版印刷、玻璃印刷、金属印刷、证券印刷、标识标签印刷，各项堪称世界顶级技术的重磅产品一一亮相。全球数字印刷的领军企业HP公司以“创新制胜”为主题，以超大规模，强势出击雄居数码展馆首位，HP公司携“商业及出版印刷”、“标签印刷”、“软包装印刷”和“纸盒包装印刷”等多个印刷领域的多款最新旗舰产品亮相，豪华展品阵容令观众叹为观止。

在绿色印刷、清洁生产方面，展出的新材料、新产品、新技术是本届展会的一大亮点。十几家供应商组团参加的新产品、新技术、新材料，代表了印刷和复合工艺方面VOC源





头控制和末端治理的领先技术。

如何打造我国印刷产业新的核心竞争力？

展会结束一个月了，我们也通过此次展会，对如今印刷行业无论从技术以及营销模式都有一个全新的启示，那么如何打造我国印刷产业新的核心竞争呢？

中国印刷产业未来发展方向是围绕市场不断增长的印刷定制的需求，通过互联网建立一个涵盖全产业链（产品研发、印刷生产、销售、服务）的规模定制运营体系，成为制造与服务相融合的互联网化产业。互联网思维有很多内涵，但本质上可归纳为：零距离、无边界、去中心化。

零距离：针对与客户接单零距离，通过互联网紧密链接客户，满足用户个性化需求。

无边界：针对企业本身，以前优势企业特征是人才多，资源多，信息多，把企业优势与不足用木桶原理做比较，要提高企业竞争力就要补齐短板，企业间的边界划分得非常清晰。而互联网思维是去掉边界，发挥长板效应，用长板+社会资源。

去中心化：取消中间环节，沟通层极少了，管理体制机制也要随之改变。

规模定制云服务平台，即印刷企业与软件公司合作，量身订做云平台，打通上下游，实现业务整合、资源聚合、服务贴合的生态系统，是今后的发展趋势。

目前，我协会正在组织编写中国印刷产业技术发展路线图及中国印刷装备“十三五”发展规划，希望能与大家多交流，共同促进行业的发展进步。

二、演讲嘉宾：王小元



职务：深圳市包装行业协会副会长

演讲主题：大印前，小印刷，长印后

广义的印前服务，被称为大印前，除了常说的排版、拼版外，给予某一单、或者某一类业务的提前介入服务。如摄影、设计、题材策划、方案制定、印刷电子商务平台等等。

小印刷：就是印刷装订生产的本身。由于设备自动化水平的提高，生产的本身变得简单可控，企业运营的重心在印前印后，印刷小些。

长印后：印刷品交付以后，为客户提供持续不断的增值服务。如利用印前数据创建数据库服务、网页制作服务、商务信息推广及其促进客户商务的服务活动。

大印前、小印刷、长印后的效果

- 1、由生产主导型，向服务主导型升级。
- 2、增强客户的粘性，形成业务集聚。
- 3、从追随客户，到引领趋势，掌握市场主导权。
- 4、形成自己独有的核心竞争力。
- 5、取得满意的回报，实现企业可持续发展。

今天的市场环境，对印刷人提出了更高的要求，拼设备、拼体力的时代，一去不复返了，拼智慧的时代已经来临！

印刷必须由重资产、重技术的生产型企业，向重市场、重服务的营销型企业转型，由从生产型向服务型升级。这是印刷企业唯一的出路。

“大印前、小印刷、长印后”正是这一思路的具体化。

下期精彩分享将围绕印刷设备展开演讲，（惠普）HP、爱克发、威仕系统、将带来最新，最先进的设备信息，下期再见。

产业园：张翠翠 / 供稿





奔波在深莞两地的力嘉人

——记力嘉（东莞）嘉颐项目部经理吴云

透过眼前黑瘦但神采奕奕的吴云，通过多方位的了解和采访，我看到了他那种急企业之所急、想企业之所想这种“蛮拼的”工作精神。这种精神，是一个人职业道德的完美体现，更是一个企业做大做强的力量源泉。在企业转型升级、创新发展的今天，这种精神更为珍贵，值得弘扬！在企业发展的关键时期，我们只有心往一处想，力往一处使，我们的企业才会充满凝聚力、生命力和竞争力，才会迎来企业发展的又一春天！

——题记



项目经理吴云在工地上巡查

近二年来，他无数次奔波于深莞两地，辗转于政府机构，穿行于工地之上，为力嘉（东莞）嘉颐项目的立项筹建到开工建设而倾心尽力，不辞辛劳。他黑了瘦了，而嘉颐项目却显得日益宏伟壮观；他感到疲惫时，而嘉颐建设的有序推进却又时时能给他的内心注入无限的欣喜和力量。他就是力嘉（东莞）嘉颐项目部经理——吴云。

关键时刻领重任

吴云原在我集团从事法律事务工作，因东莞嘉颐项目建设的需要，集团委任他为项目经理。说起二年前被委任的事，吴云道出了他的心里话：“当时接受董事长亲自交给我的任务时，并没有感到任务艰巨，因为我认为自己熟悉政府的办事流程，这是我的优势，应该能够胜任。其实在我受

任之前并未负责过工程项目的建设，而整个项目真正运作起来，会涉及到项目立项规划、环境评价、消防审核、设计、施工、监理单位的招标等等筹建的一系列运作流程，整个项目工程前后涉及合同或协议多达30多份，每一份都要认真仔细审查并监督实施好，没想到任务有这么繁杂和艰巨，好在自己一边开展工作，一边学习和请教工程建设中自己专业以外的内容，还是一路挺了过来。”说到这里，吴云禁不住哈哈大笑起来。

赶超快递的“高效率”

2014年3月，东莞嘉颐项目被正式定为“东莞市重大建设项目”，并对项目建设开通绿色通道，予以全力支持，这对项目建设来说是件大好事，同时又是压力，因为政府会重点监督和不断催促工程施工进度。身为项目经理的吴云，也感到了从未有过的压力，全力以赴推进项目工程建设进度。在2014年，4月份完成规划方案审批；5月初完成施工图设计；6月份通过施工图审查；7月份选定施工单位；8月底正式动工开建；9月份之后协调政府部门间的关系，向政府提交许多书面材料……工程进度在紧锣密鼓地进行，吴云更似拧紧了的发条，与时间赛跑。

有些文件如果通过快递寄送是方便，但有时为了提高工作效率，需要有比快递还要快的速度，由于项目设计单位办公地点在深圳南山，设计单位签署意见和盖章的地点在东莞南城，施工图审查单位又在东莞东城，吴云的办公地点在横岗，一次施工图需要变更修改，需要这些单位各道程序，





吴云（左一）陪同公司高层及地方领导选址考察

最后交给审图，如果用快递至少需要三天的时间才能从设计师的手交到审图师，为赶速度，吴云一大早就驾车从横岗到南山，从南山到东莞南城，又赶往东莞东城，当天将任务完成。当天下午还去工地现场办公，披着朝霞出门、华灯初上时回家，当天的行程近300公里。

工地上的“调解人”

项目经理的工作牵涉面广，在工程建设中，会碰到一些棘手的问题。工地开工，汇聚了来自五湖四海的各路队伍，大家讲着不同的口音，有着不同的风俗习惯、文化背景、工作经历，为了一个目的，需要和谐有序的相处。施工、监理、设备供应商，还有我们项目部，尤其是我们项目部的工作人员需要把好建设质量关、工程进度关，要行使监督权和施工单位的有关人员有时会发生冲突，此时作为项目部负责人的吴云，首先阐明要坚持原则，同时也多次劝告同事及各方工作人员注重工作方式方法，顾全大局，抛弃个人恩怨，团结一致把工作做好，扮演着一个工地“调解人”的角色。

油然而生的成就感

至今年六月底，东莞嘉颐主体工程全部封顶，已完成投资计划的80%，开工来未发生一起安全质量事故，各项技术指标均达标，因此获得“东莞市优质工程”的评定并通过了“广东省优质工程”的初评。看到昔日的一片略显荒芜的菜地现已成为高楼矗立的现代化工业园区，一种巨大的成就感从吴云心底油然而生——因为，这个东莞桥头的地标性建筑、令业界瞩目的现代化包装印刷工业园，集团转型升级、跨越发展的蓝图正在逐步变成实现，同事们翘首期盼的自动

化程度提高、工作环境全面提升的新厂区即将建成，也凝聚着他的一份心血！

功劳是属于大家的

在采访即将结束时吴云表示，自负责东莞嘉颐项目以来，他感到自己得到了很大的锻炼，也增长了知识，他认为不论碰到多大的困难，只要努力去克服，总有办法完成。工作虽然很辛苦（每周得去东莞二、三次），但也体会到了每办成一件事的无限乐趣和成就感。同时，作为项目经理，他只是项目部中的一员，目前东莞嘉颐的顺利建设，还包括集团高层及力嘉创意文化产业园总经理马松绵等领导都倾注了很多心血，还有赖于财务等兄弟部门的通力合作。当然，也离不开广大力嘉职工的关心与他们通过努力工作这种方式的支持。所以，每一位力嘉人都功不可没！最后，祝愿东莞嘉颐早日顺利竣工，开启集团发展新里程！

结束语

透过眼前黑瘦但神采奕奕的吴云，通过多方位的了解和采访，我看到了他那种急企业之所急、想企业之所想这种“蛮拼的”工作精神。这种精神，是一个人职业道德的完美体现，更是一个企业做大做强的力量源泉。在企业转型升级、创新发展的今天，这种精神更为珍贵，值得弘扬！在企业发展的关键时期，我们只有心往一处想，力往一处使，我们的企业才会充满凝聚力、生命力和竞争力，才会迎来企业发展的又一春天！

（本刊编辑部）



项目经理吴云在东莞产业园封顶仪式上



2015年度力嘉集团职工 团体定点投篮比赛圆满结束



由人力资源部和工会委员会共同组织举办的我集团职工2015年度团体定点投篮比赛于5月27日落下帷幕。

在此次活动筹办工作中，各部门踊跃报名，积极备战，共组建男子队15支，女子队13支。参赛者在比赛中沉着应战，以最佳的精神状态投入到比赛中，并相互鼓励，充分发挥团队精神，赛出了水平、友谊和精神。经过参赛队的全力角逐，最终结果如下——

男子组：

第一名：人力资源部（总平均积分117分），奖金1000元；

第二名：印前部（总平均积分89.5分），奖金800元；

第三名：质检部（总平均积分83分），奖金600元。

女子组：

第一名：PMC部（总平均积分42分），奖金1000元；

第二名：质检部（总平均积分39分），奖金800元；

第三名：精品机械部（总平均积分36分），奖金600元。

参与本次比赛的其它部门各获组织奖奖金300元。颁奖仪式已在6月份员工生日晚会上举行。（刘俊威/供稿）

征 稿

当今各级政府提倡“马上就办”。“马上就办”，是提倡一种精神，对工作闻风而动，雷厉风行，有紧迫感、责任感，有工作热情、工作效率。而在企业，我们就应提倡“马上就做”。就是不拖拉扯皮，不敷衍了事，不当一天和尚撞一天钟，做事要讲究效率。因为在企业，时间就是金钱和效益，工作效率的高低也是衡量一个人工作态度好坏的直接因素之一。

请您针对“马上就做”这个话题，结合工作实际，谈谈自己的体会和看法，阐述您的观点，内容要求积极向上，字数控制在1200字以内。截稿日期：2015年7月5日

来稿请投外部邮箱：luxuhui@szlukka.com 内部邮箱：xh.lv@lukka.com。

本刊编辑部

2015年6月15日





新入职员工如何调整自己的心态？

首先对于新入职的员工在入职初期会有一种受排挤感，这也是正常的，因为你进入任何一个新的团队，都需要一个让别人接受你的过程，不管是对于能力的考验阶段，还有对于你的职业素质的认同，都需要一个过程，所以如何在这个时候调整自己的心态很重要，这时候我们不需要考虑太多的言语对自己工作造成的影响，你需要的是做事，尽自己最大的努力去做这件事情，哪怕是自己受了一些委屈也没有关系，你们需要有更强的承受能力，这个时候这个痛苦的经历就像是当初学习的心理路程体验一样。

在工作中真正做到做好事情，不去考虑过多人为因素，如果你的能力很强，总有得到认可的时候，那就是时间长短的问题了，但是自己一定要做事，不要抱怨，站在以公司利益为前提下，你就是公司的代表，就是公司的形象，在工作中积极主动，那样你就会迅速成为一个职业人。

其次就是对待工作的态度，自己感觉工作很累，天天抱怨那肯定是不行的，需要你准确定位自己，你自己所面临的工作性质决定了你的工作时间长短，决定了你具体的工作去做那些事情，这些工作你是分内之事，也是你的工资所要体现的价值所在，你会认为，什么事情都是理所当然的事情，那么在工作中就会以一种积极乐观的态度去面对，真正有一

个很好的职业精神，哪怕别人认为自己的工作很累，这时候你肯定会说，不累，那是自己工作性质决定的，这也是一个好的职业精神形成的一个路径。

心态调整好了就需要为自己的工作提升想途径，自己做任何工作都不是赶鸭子上架的感觉，因为你所遇到的困难都是可以解决的，但是要讲究方法，很多新入职的员工常说的一句话就是我问人家人家不告诉我，这个时候你可以换位思考一下，如果作为一个新员工一上来就问你很多问题，你会怎么想？首先这个人的职业道德你不知道，谁知道后来他把你的东西都学会了会不会对你再不理不睬，或者更严重，所以需要他先认同你，对于你认为你是诚信的，那么他将来肯定会帮助你的。这时候就是用到了沟通，首先建立的是一种信任，这种信任建立了之后，可以互相帮助，互相提升，他可以主动帮助你成长起来。

然后就是注意和领导的沟通了，但是切忌阿谀奉承，一切以你工作的数据和工作成绩说话，领导就会知道你是一个真正做事的人，那么你也会受到重用，这也正是领导所喜欢的人，然后用你的工作理念去影响你的同事，后面的员工，逐步培养自己的管理思路，逐步走上管理层。

摘自《培训法则》



优秀员工的十五种心态

- | | | |
|-------|-------|-------|
| 积极的心态 | 主动的心态 | 空杯的心态 |
| 学习的心态 | 双赢的心态 | 包容的心态 |
| 自信的心态 | 行动的心态 | 反省的心态 |
| 服务的心态 | 服从的心态 | 奉献的心态 |
| 竞争的心态 | 专注的心态 | 感恩的心态 |

优秀员工的8种素质

- 1、积极主动做好每一件事；
- 2、对工作充满激情；
- 3、创造性地考虑完成任务的途径；
- 4、能给你的同伴以及时的提示与善意的提醒；
- 5、站在老板的角度想自己的工作；
- 6、成为团队的和谐基因；
- 7、坚持不懈、坚韧不拔、遵守自律；
- 8、忠诚。

2014年度优秀员工风采



方相云 1991年8月入职力嘉，现为精品B部副部长

对工作专注、专业，有很强的责任感。行为规范，有多年的管理经验，对自己所负责的区域能有效地分配和指导工作，并提出建设性意见，高度敬业，表现出色。在平时工作中，能善待、关心同事，与同事真诚相处，体现出较强的领导力。



余泽路 2008年5月入职力嘉，现为加工精品手工部机长

在平时工作中做事细心沉稳，工作认真，积极主动，服从管理，能保质保量地完成各项生产任务。对新老员工友善，技术娴熟，工作中执行力强，配合度好。在利益面前，从不计较个人得失，善于换位思考，处处为公司考虑，乐于奉献。



姚茂平 1994年3月入职力嘉，现为坑箱部机长

该职工技术过硬，责任心强，注重品质和工作效率。具有极丰富的专业技能，能高效地完成相关技术工作，并且对新员工的培训总是尽心尽力。其平易近人，爱护团体，常协助他人，有很强的团队意识，对企业有高度的忠诚度。



罗银，2011年2月入职力嘉，现为印刷帮车

其在担任3号印刷机印刷帮车期间，能按时完成机长、主管交待的工作任务，对待工作一丝不苟。机台品质问题于2014年度在他的配合下有明显改善，产量有显著提高。在机台人手不足时，主动帮忙处理印刷二手、三手甚至学徒的工作，体现其高度的协作意识。



聂永华，2010年5月入职力嘉，现为印刷部组长

该职工对待工作有责任心，任劳任怨，服从上级领导的安排。能较好地处理工作中的各种异常，并及时跟进生产中的急件，是一位有良好团队精神的基层管理者。工作之余，积极参与公司组织的文化活动，为本部门赢得荣誉。



廖小丽，2011年8月入职力嘉，现为产业园清洁工

为人踏实本分，吃苦耐劳，绝对服从工作安排，是一位细心、用心、热心的好员工。在园区举办的各种活动中，能认真做好相关区域的保洁工作，为活动的开展和园区良好形象的树立而竭尽全力，体现了高度的责任心和企业荣誉感。





“2015年度力嘉定点投篮活动” 参赛有感



4月10日，力嘉2015年度定点投篮比赛活动开幕。本次活动因天气原因，持续开展了一个多月的时间。在这一个多月的日子里，我作为参赛的一员，对本次活动有着深切的体会。

在接到比赛通知后报名的第一天，我们精品机械部参赛的所有成员（我部门报了男队和女队）都进行了积极的探讨以及制定了投篮比赛前的训练计划。大家对这次活动充满热情、期待，更有不拿名次誓不罢休的勇气和决心。我们制定

的计划是每天18:00在公司篮球场集合，训练时间为30分钟，进行一对一训练，由队长安排对应人选并对投篮技巧、手法等作出相应的指导，此次计划得到了全体参赛选手的认同，并在赛前五天开始集训。

在集训中，有多少次我们乃至训练场所有的同事都是冒着炎热或毛毛细雨在训练的，虽然汗流如注，衣服湿透，但是他们都从不言累，以非常刻苦、投入的训练迎接即将到来的比赛。

赛事在期待中激情开幕。初赛时有一名女队员因为没发挥好，导致整体成绩下降，总成绩排第3名，当时她的脸色似乎显得有些阴沉，看得出来她为自己的失误感到自责和伤心，所有的女队员似乎也都看出了她的心思，就像姐姐们去安慰妹妹一样地劝她“其实你真的很棒，这次失败了没关系，还有下次，我们一起努力！”这些谅解、宽容的话语，温暖了那位因失误而感到自责的女队员的心，也给我们的团队注入了无尽的力量，更是团队精神的有力体现。

经过激烈角逐，精品机械部男子队虽然没有进入前三，但值得庆幸的是女子队终于取得了第三名的好成绩，为部门争得了荣誉。

比赛虽然落幕了，但回想起这次比赛的前前后后，我们经历了许多，感悟了许多，也收获了许多。通过这次活动，让我们进一步明白了有付出就有回报的道理，懂得了同事间相互体谅、互助互爱，懂得了什么叫凝聚力和团队精神。同时，也让我们进一步明白公司举办这些文体活动，不仅是为了丰富我们的业余文化生活，而且还希望藉此来培养大家相互协作、不畏艰难、敢于面对、团结拼搏的意识和精神。作为我们全体员工，更要将这种精神发扬在工作上，这样我们的企业才会充满活力，才会拥有更美好的发展前景。

加工精品机械部：石建峰





父 亲



千年的寒冰在春风的抚摸下也会慢慢融化成细润的水滴，无边无际的荒野在雨水的滋润下才会拥有绿色的生机，而我们，在父爱的关怀下，无忧无虑，茁壮的成长着。

——题记

父亲，是我们心中不老的神话；父亲，是我们温暖港湾的顶梁柱；父亲，是那个一直默默付出，却不曾有过怨言的那个人。在父亲的呵护下，我们这些小丫头小伙子一直很开心，时间一天天让我们成长，却在不经意间带走了他们的青春，带走了属于他们的那些年！

一直，在我们心里，父亲就是那个无所不能的人。他总能在我们需要的时候伸出双手，总能变着法子让我们生活过的好，我一直还记得小时候父亲把我们举过头顶带着我们飞翔时候的快乐；总是还记得父亲牵着我们走过马路

呵护我们的情景；总是还记得父亲带我们去交学费时一张张数钱时的神态藏不住背后的辛酸；总是还记得饭桌上少言少语的那个他，只是一直叫我们多吃点；总是还记得那时做错事情教育我们时的话语有多么严厉。那时候我们总是很怕他，而父亲也总是沉默寡言，年少的我们总不能理解，总埋怨他不够爱我们，不够关心我们，心里总是积累着对他的不满，对他的抱怨。如今，都已经释然，真正的懂了那便是爱。

一年一年，当我们可以自己独立生活的时候，因为工作，却很少再看望他们了，电话少了，关心少了，问候也少了。匆匆回家，不是聚会就是忙碌，习惯了吵吵闹闹的我们却很少安安静静的陪他们聊会天，聊聊工作的打算，聊聊生活的烦恼，聊聊家庭的问题。自然，我们也没有发现他们已不再年轻的面庞，已不再挺拔的脊梁，已不再响亮的声音，已不再光滑的手掌，岁月在他的脸上划下了一道道痕迹，斑白的头发慢慢的从两鬓向头顶延伸，粗糙的手掌慢慢的开始颤抖，已不再严肃的眼神里有的是对我们的希望，是夜里对我们无尽的思念，是梦里对我们无数的牵挂。

白驹过隙，我想我们那第一声“爸爸”便是他心中最美的音符，我想那时候他肯定想的是不让我们受一点委屈，那时候的他多希望能陪我们一起长大，为我们摘下小星星，为我们撑起有阳光的天空，为我们遮风挡雨，给我们所有的爱，即使是用尽全身所有的力气，也要给予我们最好的——那个人便是父亲！只是我们不知道他不善表达而已，不知道他只是习惯了严肃而已！

但愿时光慢些吧，让您不要再变老，
我愿用我的一切，换您岁月长留。
一生要强的爸爸，我能为您做些什么？
谢谢您做的一切，双手撑起我们的家……

精品B部：罗阿丽



6/17 FATHER'S DAY
父亲节 温暖的爱

父爱如山，岁月无痕——

父爱如山，岁月无痕，父爱如山，岁月无痕。

父爱如山，岁月无痕，父爱如山，岁月无痕。

父爱如山，岁月无痕。

父爱如山，岁月无痕。

父爱如山，岁月无痕。

父爱如山，岁月无痕。

父爱如山，岁月无痕。

父爱如山，岁月无痕。

父爱如山，岁月无痕。



情满父亲节

被忽略的父爱



小时候放学回到家，首先会叫的那个人是妈妈。如果见到的是爸爸，我便习惯性地说一句：“爸，我妈呢？”后来长大了，出来工作了，每逢打电话也总是打给母亲，只要一听到母亲那温柔的声音，我便会觉得安心，然后开始长达半个小时或者是一个小时的长聊；如果是父亲接的电话，我通常会来一句：“爸，我妈呢？”然后便听到那一头父亲大声呼喊母亲的声音。不一会儿电话那头便又传来母亲那熟悉的声音。当然也并不总是那么幸运，父亲每次都能把母亲叫来，这时候父亲会说：“你妈出去了，有事没？”我们回答：“没事，爸，你给我妈说一声，我晚点再打过去给她！”“哦！”电话那头传来简短无力的回应。有时候他会抱怨一句：“怎么？对着我就没话说？”而我回应他的也总是沉默，后来他便再也不问了，基本上每次都只有那简单的一个“哦”字。

这么多年，我都习惯了，习惯了只对母亲讲话，也习惯了忽略父亲的感觉，而父亲似乎也习惯了被忽视。

我一直以为父亲不在意我们对他的忽视，也一直以为我

和父亲之间的矛盾永远会有母亲来调和，可事情并非如我所想。2012年，我们心心念念最多的母亲因为癌症永远地离开了我们。从此，我只能和父亲联系了。

母亲走后，家的气息好像突然消失了一样，我对家的思念也逐渐从有到无。那一刻，我突然发觉原来在我们心中，母亲就是一个家的灵魂，母亲在，家就在，母亲走了，家也就散了。于是，我从以前的一个星期给家里一个电话变为一个月一个电话，再从一个月一个电话变为后来的什么时候想起来什么时候就打个电话。

前年快过年前，突然接到父亲的电话：“你把地址发给我，我寄点腊肉给你们，以前都是你妈在操办这些事，也不知道你们喜欢吃什么，就一样给你们拿了点。”听了这句话，我的心好像被什么哽了一下，隐隐作痛。我木讷地把地址告诉了他，四天之后我收到两大箱快递，里面全是腊肉，有我爱吃的猪脚，有妹妹喜欢的香肠，有女儿最爱的猪尾巴还有一些瘦肉、五花肉、猪心和猪肝……

晚上我给父亲回电话的时候语气里多了一些惊喜和欣悦，我告诉他，我最爱吃腊猪脚了，我把妹妹爱吃的香肠都给了她，他的小孙女最爱的猪尾巴我们晚上就煮了一些，之后又问了一些关于他的近况，我也给他讲了讲我们最近发生的一些趣事和一些工作上的事情……

呵，毫不夸张地说，这是自母亲过世以来我和父亲第一次讲那么多的话。

自那以后，每年快过年时我都会收到来自遥远的四川寄过来的腊肉。尤其是去年，父亲买了一头猪用来做腊肉，他把猪脚都寄了过来，还有不少香肠和猪尾巴。后来听父亲说，猪尾巴都是他从乡下搜罗来的，只因他的小孙女喜欢。

现在我和父亲的联系也频繁起来，三五两天会打个电话给他，每年也尽量安排时间回去看他。前两天给他打电话，他告诉我，楼上种的葡萄结了很多，如果我们夏天回去就能吃上自己种的葡萄了。挂电话后的那一刻，我的心被融化了，所有和父亲的心结在那一刻都消失殆尽了。

母亲走了，家差点散了，但是在父亲的良苦用心下，我们的家又恢复了以往的温馨和甜蜜！此刻，我想对父亲说：“爸，谢谢您的包容！这些年，您辛苦了！”

安全办：白丽华

父亲节专版

父亲节专版



拾遗不昧，弘扬正能量

——加工精品部机械组员工刘伟林拾手机拒酬谢

六月八日晚十点，我公司加工精品机械组员工刘伟林（工号：pv080917001）在下班路过储运部C仓门口时，捡到一部三星牌手机（事后经过了解价值1399元）并立即交到三号门打卡保安处，同时嘱咐保安：一会儿丢手机的人可能会打电话过来，到时你交还给他（失主）就可以了，谁丢了手机一定会很着急，说完留下手机就要走。此时，刚好有电话打过来，原来是人力资源部后勤组打包机长杨文沅（工号PB121213007）不小心丢失了手机。杨文沅当即要酬谢刘伟林并要求他留下电话号码，但都被刘伟林婉言谢绝，只说了句“不用了！”就走了。刘伟林这种拾遗不昧的精神体现了该员工优秀的道德品质，也弘扬了我公司员工的正能量。

谁说这个社会物欲横流？谁说这个社会到处都是冷漠？也许拾到东西再交到失主手里并不算特别了不起的大事，但刘伟林这种拾遗不昧的精神和发自内心不图回报的道德风尚，是值得我们每个人学习和为刘伟林鼓掌的。

人力资源部：李建军



图右为拾遗不昧者刘伟林

《深圳经济特区居住证条例》6月1日起实施



作为深圳市创新和完善流动人口服务管理的一部重要法规，《深圳经济特区居住证条例》（以下

简称《条例》）对居住登记、居住证办理、持证人权益、法律责任等方面作了明确规定，《条例》实施后，深圳居住证持有者将享有多项权益，持证者可以在深圳申领机动车驾驶证、办理机动车注册登记和检验手续；可以申办普通护照、往来港澳通行证、往来台湾通行证及签注；申请职业技能培训补贴和职业技能鉴定补贴，申请基本公共医疗卫生服务、

计划生育基本服务、免费婚前健康检查补贴；申请开具居住证明及与身份相关的证明。除了这些，还有市政府规定的其他权益。

此外，持证人符合规定的居住年限、就业年限、社会保险参保年限等条件的，除享有上述权益外，还可以依照有关规定享受公共文化、就业扶持、基本公共教育、社会救助、住房保障等方面相应的权益。符合市政府规定的居住年限、就业年限、社会保险参保年限等入户条件的，可以申请转为深圳市户籍居民。

《条例》首次以地方法规形式建立了申报义务人（租赁住房的出租人，提供宿舍的用人单位、学校，具有留宿功能的洗浴、桑拿、按摩等场所的经营者，以及除前述以外的居所提供者）主动申报居住登记制度，根据规定，非深户籍人员在深圳居住的，申报义务人要向公安机关或公安机关委托的机构主动申报非深户籍人员居住登记信息。

摘自《深圳侨报》





会议是一种再常见不过的工作形式了。虽说大家都参加过不少会议，但却未必能做到每次参会都遵守会议礼仪。不遵守会议礼仪，扰乱会场秩序不说，也会给自己和所在单位带来不好的影响。以下会议礼仪，我们都需要牢记在心。

别人发言时不可小声嘀咕

别人在台上发言时，你却在台下与旁人小声嘀咕，这是非常不礼貌的行为，这种行为不仅影响了会场秩序，也是对发言者和其他与会者的不尊重。

这些会议礼仪我们都要遵守

参加会议不迟到 轮到发言再开口

在别人发言时，应该安静而专注地聆听，不要在台下评论发言人或者讲与会议无关的事情。假如此时有来电，不重要的可以暂时不接听，如果是重要来电需要接听，则应安静地移步到会场外接听。

会上发言要遵从主持人安排

任何会议都少不了主持人，作为参会者，如需在会上发言，则要遵从主持人的安排。当别人在台上发言时，如果没有主持人的允许，不可擅自打断发言人；在轮流发言时，则应按照主持人的安排，轮到自己时再发言；轮到自己时，也应按照主持人给定的时间和主题进行发言；在自由发言环节，如果自己被主持人点名，则应积极配合，避免冷场。

在会议上发言时，应尽量避免念稿，适当与观众和听众有目光交流或者进行互动。

参加会议不应迟到

参加会议不应该迟到，这是常识。迟到入场会影响会场秩序，导致与会者分散注意力，也会给其他与会者带来不便，比如在入座时，坐在旁边的与会者需要为你起身让路。此外，如果你是作为单位代表参加会议的话，迟到还会为你的所在单位留下不好的印象。

但如果不小心迟到了，就得注意入场时尽量不要影响他人。迟到时，应尽量从侧面入场，进场和寻找自己的座位时应尽量减少和他人的碰撞，如果在入场过程中碰到熟人点头示意即可，不要因为打招呼而影响他人。

摘自《深圳晚报》



编委会主任 马伟武

顾问 马馥雄 马家慧 马楚邦 马楚力

编委 马泽勇 戴忠平 龙秀云 陈镇南
郭民乐 庄镇宁 贝宇 吕旭辉

总编 马伟武

主编 吕旭辉

副主编 贝宇

封面设计 设计组

版面设计 吕旭辉

责任校对 马泽勇 戴忠平 龙秀云 贝宇

发行 李美花

主办 力嘉国际集团有限公司
(公司内部刊物)

地址 深圳市龙岗区横岗街道力嘉路98号

电话 0755—28868161

传真 0755—28863216

外部邮箱: luxuhui@szlukka.com

内部邮箱: xh.lv@lukka.com

本刊网址: <http://www.lkccc.com>

本刊QQ群: 275930153 (申请加入时请注明本人的真实姓名和所属部门)

本刊声明

- 1、凡向本刊编辑部投稿，请作者务必自留底稿。本刊收到的所有稿件不予退还。
- 2、稿件一经采用，本刊编辑部按稿件的内容、质量付相应稿酬。
- 3、作者文责自负，对于侵犯他人版权或其他权利的稿件(本刊反对抄袭)，本刊不承担任何责任。
- 4、因本刊编辑部成员水平有限，错误之处难免，敬请公司领导、各位管理员及广大员工读者提出批评和意见。